

Информация об итогах проведения плановой проверки государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Центральная универсальная научная библиотека»

В соответствии с Законом Ивановской области от 13.04.2012 № 26-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», руководствуясь пунктом 3.14 Положения о Департаменте культуры и туризма Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 04.12.2014 № 507-п, распоряжением Департамента культуры и туризма Ивановской области от 06.04.2018 № 76 «О проведении плановой проверки государственного бюджетного учреждения Ивановской области «Государственный архив Ивановской области» на предмет соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в целях совершенствования деятельности государственных учреждений культуры Ивановской области и государственных профессиональных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в учреждениях, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области, в период с 28.09.2018 по 11.10.2018 проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в государственном бюджетном учреждении Ивановской области «Центральная универсальная научная библиотека» (далее – учреждение).

В ходе проверки установлено, что в нарушение положений постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности», устанавливающего перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работником, с которым работодатель может заключать договоры о полной индивидуальной (коллективной) ответственности, в учреждении заключены договоры с работниками учреждения, занимаемые должности которых не входят в утвержденный перечень, что является дополнительным обременением, не предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации для данной категории работников.

Воинский учет в учреждении ведется не в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете».

Учреждением не в полном объеме соблюдаются нормы трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проведения контрольного мероприятия учреждению направлен акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и мерах по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения проверки.